

Koulutussuunnitelma 2025

Tulosalue: Mikkelin kaupungin liikelaitos Otavia

1. Arvioi tulosalueen henkilöstön **tämänhetkistä** ammatillista osaamista; mitkä ovat vahvuudet ja kehittämiskohteet?

Osaamisen taso on yleisellä tasolla hyvä. Vahvuudet löytyvät työntekijöiden tulevaisuussuuntautuneen ajattelun ja toiminnan sekä kehittävän työotteen omaksumisesta. Organisaatiossa tunnistetaan asiantuntijoiden osaamisen merkitys kehittämistyölle.

2. Mitä osaamistarpeita tulosalueen henkilöstöllä ammattiryhmittäin on suhteessa **tulevaisuuden** osaamisvaatimukseen:

· -

3. Mihin ammatillinen **täydennyskoulutus** painottuu tulosalueella:

- Osaamisen kehittämiseen erityisesti tekoälyn hyödyntämiseen pedagogiikassa.

4. Miten työnantajan tarjoamia verkkokoulutuksia aiotaan hyödyntää tulosalueella (EduHouse):

Tarjotaan mahdollisuutta henkilöstölle yksilöllisen osaamisen kehittämiseen.

5. Esitä ehdotuksia yhteisistä koulutuksista, joita työnantajan toivotaan järjestävän henkilöstölle verkossa / lähikoulutuksena:

Työhyvinvointikoulutus etätyössä

